

令和6年

中堅管理者（後継者養成基礎）講座

研修のねらい

企業が繁栄・存続していくためには、将来にトップを支えることとなる**中堅管理者と後継者の養成**が不可欠となります。

この講座では、管理者・後継者に要求されるテーマを、「**経営理念・戦略**」「**経営計数の理解**」「**リーダーシップと部下育成**」の3つに絞り、実習と体験学習を主体に体系的に指導します。

開催概要

- 対象 経営者・後継者（候補者）・管理者
- 定員 **16名**
- 開催日 **第1講 9/25（水）～26（木）**
第2講 10/31（木）～11/1（金）
第3講 12/5（木）～6（金）
- 会場 いわて産業振興センター会議室（盛岡市）
- 受講料 申込内容により異なります。（単位：円）
 - ・賛助会員 55,000円／人
 - ・非賛助会員 60,000円／人
- 交流会 現時点での開催予定はありません。
- 持参品 **筆記用具、ノート、電卓**
- その他
 - 全研修時間の10分の9以上の出席者に修了証書を交付します。
 - 全3回の受講が可能な方を受付いたします。
 - 昼食休憩を1時間設けます。昼食の持ち込みは可能です。
 - 服装は自由です。

講師紹介

株式会社MELソリューション

代表取締役会長 安田 芳樹（第1・3講）

株式会社MELコンサルティング

代表取締役社長 渡辺 晴樹（第2講）

【株式会社エム・イー・エル】

（株式会社MELソリューション・株式会社MELコンサルティング）

「経営戦略」を基軸に、コンサルティング、企業研修、経営診断、経営計画策定、人事システムの構築を主たる業務としています。

岩手県内でも企業指導のほか、当センターの各種セミナーを担当し、特に「**中小企業経営者大学**」では、昭和49年度から平成16年度までの間に1,600名を越す経営者・後継者を指導しました。

≪安田 芳樹≫

昭和31年三重県生まれ。中央大学法学部を卒業後、昭和57年にエム・イー・エルに入社。経営計画達成に向けての人材育成・経営指導を幅広く担当。

≪渡辺 晴樹≫

昭和28年東京都生まれ。日本大学大学院生産工学研究課を卒業後、昭和57年にエム・イー・エルに入社。経営計画策定から人事制度・労務を主に担当。キンピール、三菱商事など大企業での指導実績も多い。

受講者の声

- ◇ 管理者としての基本的な理解について、事例を踏まえた実践により、取り組みやすかった。
- ◇ マネジメントにおける、コーチング・リーダーシップの手法を習熟することができ、すぐにでも部下の育成に役立てられる。
- ◇ 財務帳票から企業分析を学べて良かった。
- ◇ 長時間ではあるが、飽きのこない内容で、集中して講義を受けることができた。また異業種の方と面識を持つことができた。
- ◇ 講師の経験談や関与企業の話など、例を用いた説明があり、より理解が深まった。

 いわて産業振興センター

〒020-0857

盛岡市北飯岡2-4-26-2階

電話：019-631-3824

E-mail：

joho(アットマーク)joho-iwate.or.jp

カリキュラム

| 日時 (予定) | | 研修テーマ・内容 | 講師 |
|------------|------------------------------|--|------|
| 1 | 9/25 (水) 9:00 ~ 18:15 | <ul style="list-style-type: none"> ● オリエンテーション 研修の進め方・研修に臨む心構え・自己紹介 ● 次世代幹部・管理者の立場と役割 “マネジメント”の意味するもの、幹部・管理者への期待と役割 | 安田芳樹 |
| | 9/26 (木) 9:00 ~ 17:15 | <ul style="list-style-type: none"> ● 経営環境の変化と企業の対応 経営環境の「以前」と「これから」、存続する企業の条件とは ● わが社の経営戦略と計画策定 経営理念の実例研究、わが社の経営戦略と計画づくり | |
| 2 | 10/31 (木) 9:00 ~ 18:15 | <ul style="list-style-type: none"> ● 会社で使う計数の基礎 貸借対照表・損益計算書・キャッシュフロー計算書を読む ● 計数による会社の現状把握 事例による経営分析演習、経営分析手法を習得する | 渡辺晴樹 |
| | 11/1 (金) 9:00 ~ 17:15 | <ul style="list-style-type: none"> ● 5つの経営分析から会社の強み・弱みを把握する 成長性・収益性・採算性・安全性・生産性 ● 分析結果から改善に向けて | |
| 3 | 12/5 (木) 9:00 ~ 18:15 | <ul style="list-style-type: none"> ● マネジメントの定石と運用 コミュニケーション活動と相互信頼、リーダーシップの考え方 自己のスタイル分析と状況に応じたリーダーシップ ● 職場活性化に向けてのチームマネジメント 部下育成の基本、部下のタイプ別指導法、 コーチングによる部下指導、動機づけのテクニック | 安田芳樹 |
| | 12/6 (金) 9:00 ~ 17:15 | <ul style="list-style-type: none"> ● チーム活動での時間管理と生産性向上 ● リーダー行動計画の作成と自己宣言 自己の行動変革アクションプランの作成 | |

R6年度 《中堅管理者（後継者養成基礎）》 受講申込書

令和6年 月 日

| | | | | |
|-----|-------|----|------|----|
| 参加者 | 所属・役職 | 氏名 | ふりがな | 年齢 |
| | | | | |

※複数人の受講を検討されている場合はご相談ください。

| | |
|---------|--------------|
| 会社名： | 代表者名： |
| 住所：〒 | |
| 電話： | 資本金： 円 |
| 業種： | |
| 従業員数： 人 | 創業年月日： |
| 研修担当者名： | 研修担当者E-mail： |

申込み・お問い合わせ

公益財団法人いわて産業振興センター 産業支援部
TEL：019-631-3824 E-mail：joho@joho-iwate.or.jp