

令和6年 中堅管理者（後継者養成基礎）講座

● 研修のねらい

企業が繁栄・存続していくためには、将来にトップを支えることとなる**中堅管理者と後継者の養成**が不可欠となります。

この講座では、管理者・後継者に要求されるテーマを、「**経営理念・戦略**」「**経営計数の理解**」「**リーダーシップと部下育成**」の3つに絞り、実習と体験学習を主体に体系的に指導します。

● 開催概要

- 対象 経営者・後継者(候補者)・管理者
- 定員 **16名**
- 開催日 **第1講 5/14 (火) ~ 15 (水)**
第2講 6/11 (火) ~ 12 (水)
第3講 7/10 (水) ~ 11 (木)
- 会場 いわて産業振興センター会議室(盛岡市)
- 受講料 申込内容により異なります(単位:円)
 - ・ 賛助会員 55,000円/人
 - ・ 非賛助会員 60,000円/人
- 交流会 現時点での開催予定はありません。
- 持参品 **筆記用具、ノート、電卓**
- その他
 - 全研修時間の10分の9以上の出席者に修了証書を交付します。昼食休憩を1時間設けます。
 - 全3回の受講が可能の方を受付いたします。
 - 昼食の持ち込みは可能です。
(弁当の注文も承ります)
 - 服装は自由です。

● 講師紹介

株式会社MELソリューション
代表取締役会長 **安田 芳樹** (第1・3講)

株式会社MELコンサルティング
代表取締役社長 **渡辺 晴樹** (第2講)

【株式会社エム・イー・エル】
(株式会社MELソリューション・株式会社MELコンサルティング)

「経営戦略」を基軸に、コンサルティング、企業研修、経営診断、経営計画策定、人事システムの構築を主たる業務としています。

岩手県内でも企業指導のほか、当センターの各種セミナーを担当し、特に「**中小企業経営者大学**」では、昭和49年度から平成16年度までの間に1,600名を超過する経営者・後継者を指導しました。

《安田 芳樹》

昭和31年三重県生まれ。中央大学法学部を卒業後、昭和57年エム・イー・エルに入社。経営計画達成に向けての人材育成・経営指導を幅広く担当。

《渡辺 晴樹》

昭和28年東京都生まれ。日本大学大学院生産工学研究課を卒業後、昭和57年エム・イー・エルに入社。経営計画策定から人事制度・労務を主に担当。キリンビール、三菱商事など大企業での指導実績も多い。

● 受講生の声

- ◇ 管理者としての基本的な理解について、事例をふまえた実践により、取り組みやすかった。
- ◇ マネジメントにおける、コーチング・リーダーシップの手法を習熟することが出来、直ぐにでも部下の育成に役立てられる。
- ◇ 財務帳票から企業分析を学べて良かった。
- ◇ 長時間ではあるが、飽きの来ない内容で、集中して講義を受けることが出来た。また、異業種の方と面識を持てた。
- ◇ 講師の経験談や関与企業の話など、例を用いて説明され、より理解が深まった。

 **いわて産業振興センター**

〒020-0857

盛岡市北飯岡2-4-26-2階

電話：019-631-3824

E-mail：joho(アットマーク)joho-iwate.or.jp

～カリキュラム～

日時 (予定)		研修テーマ・内容	講師
1	5/14 (火) 9:00 ～ 18:15	<ul style="list-style-type: none"> ■ オリエンテーション 研修の進め方・研修に臨む心構え・自己紹介 ■ 次世代幹部・管理者の立場と役割 “マネジメント”の意味するもの、幹部・管理者への期待と役割 ■ ポストコロナ時代の経営環境の変化と企業の対応 経営環境の「以前」と「これから」、存続する企業の条件とは ■ わが社の経営戦略と計画策定 経営理念の実例研究、わが社の経営戦略と計画づくり 	安田芳樹
	5/15 (水) 9:00 ～ 17:15		
2	6/11 (火) 9:00 ～ 18:15	<ul style="list-style-type: none"> ■ 会社で使う計数の基礎 貸借対照表・損益計算書・キャッシュフロー計算書を読む ■ 計数による会社の現状把握 事例による経営分析演習、経営分析手法を習得する ■ 5つの経営分析から会社の強み・弱みを把握する 成長性・収益性・採算性・安全性・生産性 ■ 分析結果から改善に向けて 	渡辺晴樹
	6/12 (水) 9:00 ～ 17:15		
3	7/10 (水) 9:00 ～ 18:15	<ul style="list-style-type: none"> ■ マネジメントの定石と運用 コミュニケーション活動と相互信頼、リーダーシップの考え方 自己のスタイル分析と状況に応じたリーダーシップ ■ 職場活性化に向けてのチームマネジメント 部下育成の基本、部下のタイプ別指導法、 コーチングによる部下指導、動機づけのテクニック ■ チーム活動での時間管理と生産性向上 ■ リーダー行動計画の作成と自己宣言 自己の行動変革アクションプランの作成 	安田芳樹
	7/11 (木) 9:00 ～ 17:15		

R6年度 《中堅管理者(後継者養成基礎)》 受講申込書

令和 6年 月 日

参加者	所属・役職	氏名	ふりがな	年齢

※複数人の受講を検討されている場合はご相談ください。

会社名：	代表者名：
住所：〒	
電話：	資本金： 円
業種：	
従業員数： 人	創業年月日：
研修担当者名：	研修担当者E-mail：

申込み・お問い合わせ

公益財団法人いわて産業振興センター 産業支援部
TEL：019-631-3824 E-mail：ioho@ioho-iwate.or.jp