

次世代育成支援及び女性活躍推進のための一般事業主行動計画

(令和6年1月29日策定)

公益財団法人いわて産業振興センター

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

◇ 計画期間

令和6（2024）年4月1日から令和9（2027）年3月31日まで（3年間）

◇ 目標及び取組内容

目標1 女性職員のキャリア形成に向け、毎年、女性職員1名以上が研修に参加します。

【女性活躍】

〔取組内容〕

- ・ 毎年2月～ 研修プログラムの検討・選定
- ・ 毎年4月～ 女性職員に対する研修案内、スケジュール調整、研修への参加

目標2 男性職員による育児休業の取得を促進します。

【女性活躍・次世代育成】

〔取組内容〕

- ・ 年度当初 職員への制度の周知
- ・ 随時 対象者及び上司に対する制度の紹介、事務分担見直し等の柔軟な対応

目標3 働き方改革を推進するため、センター全体の超過勤務時間を前年比減とします。

【次世代育成】

〔取組内容〕

- ・ 年度当初 前年度実績の確認
- ・ 毎月 当年度の超過勤務実績の把握
- ・ 通年 事前申請の徹底、事務分担の随時見直し、ペーパーレス化の推進等による業務の省力化・効率化

目標4 仕事と家庭の両立等を支援するため、柔軟な働き方の推進に取り組みます。

【次世代育成】

〔取組内容〕

- ・ 随時 職員面談の実施等を通じた、妊娠・出産期、子育て期の職員に配慮した配属・業務の割当て