



経営 相談事例

当センターでは、中小企業者等が抱える経営、金融等様々な問題の相談に応ずるため、マリオス7階に総合相談窓口を設けておりますので、お気軽にご相談ください。

Q

平成18年度より、定年の引上げ等が義務化されると聞きましたが、詳しい内容を教えてください。

平成16年6月の高年齢者雇用安定法の改正により、平成18年4月1日から、事業主は以下の高年齢者雇用確保措置を講ずることが義務づけられました。

(1) 高年齢者雇用確保措置の概要

定年(65歳未満のものに限ります。)の定めをしている事業主は、雇用する高年齢者の65歳(注1)までの安定した雇用を確保するため、

- ① 定年の引上げ
- ② 継続雇用制度の導入
- ③ 定年制の廃止

のいずれかの方法を講じなければなりません。

(注1) 下記のスケジュールにあわせ、平成25年4月1日まで、段階的に引き上げられます

平成18年4月1日～平成19年3月31日	62歳
平成19年4月1日～平成22年3月31日	63歳
平成22年4月1日～平成25年3月31日	64歳
平成25年4月1日～	65歳

(2) 「定年の引上げ」をする方法

段階的とはいえ、定年を65歳まで引き上げると、賃金・退職金や役職について、再検討が必要になります。年功序列的な賃金制度や人事制度のままでは、その維持が難しくなります。従業員の人数や年齢構成を参考に、シミュレーションを行ったうえで、諸制度の改定も必要になります。

(3) 「継続雇用制度」を採用する方法

① 継続雇用制度とは

雇用している高年齢者が希望するときは、その高年齢者をその定年後も引き続いて雇用する制度をいいます。具体的には次の2つの制度があります。

勤務延長制度: 定年年齢が設定されたまま、その定年年齢に到達した者を退職させることなく引き続き雇用すること

再雇用制度: 定年年齢に達した者をいったん退職させた後、再び雇用すること

② 継続雇用制度の対象者の基準

継続雇用制度は、60歳以上でも働くことを望む労働者全員を受け入れることが原則です。しかし、各事業主の実情に応じ労使の工夫による柔軟な対応が取れるよう、労使協定(注2)により継続雇用制度の対象者となる高年齢者の基準を定めたときは、

この基準に該当する高年齢者を対象とする制度を導入することも認められます。

この場合、雇用継続を希望する者全員としなくても構いません。

(注2) 事業所に労働者の過半数で組織する労働組合がある場合においてはその労働組合、労働者の過半数で組織する労働組合がない場合においては労働者の過半数を代表する者との書面による協定をいいます。

事業主が労使協定のために努力したにもかかわらず協議が調わないときは、大企業の事業主は、平成21年3月31日まで、中小企業の事業主(常時雇用する労働者の数が300人以下である事業主をいいます。)は、平成23年3月31日までの間は、就業規則等により高年齢者に係る基準を定め、その基準に基づく制度を導入することができます。

③ 雇用条件

雇用条件については、高年齢者の安定した雇用の確保が図られたものであれば、必ずしも労働者の希望に合致した職種・労働条件による雇用をする必要はありません。また、常用雇用のみならず、短時間勤務や隔日勤務なども含みますので、企業の実情にあった制度を導入することができます。

(4) 「定年制の廃止」をする方法

定年制を廃止した場合は、労働者の死亡、労働者の自己都合退職、会社都合による解雇以外の退職はありません。したがって、定年制の廃止を検討する場合は、自社の雇用環境や退職の状況などを参考にする必要があります。また、「定年の引上げ」と同じように、諸制度の改定も必要になる場合があります。

(5) 高年齢者雇用アドバイザー制度

継続雇用制度の導入又は改善等に取り組む場合、要請により、高年齢者雇用アドバイザーが企業訪問し、条件整備に伴う阻害要因の発見・整理、問題解決のための手順・方法等具体的課題について相談に応じ、助言を行う制度があります。

< 参考 >

高年齢者雇用安定法の改正について
厚生労働省のホームページ
<http://www.mhlw.go.jp/general/seido/anteikyoku/kourei2/>

高年齢者雇用アドバイザーについて
(社)岩手県雇用開発協会のホームページ
<http://www.iwate-kokaikyo.jp/>

お問い合わせ先

「経営相談・窓口相談」に関するお問い合わせ先

新事業支援グループ TEL 019-621-5070 FAX 019-621-5480

URL <http://www.joho-iwate.or.jp/sodan> E-mail joho@joho-iwate.or.jp