

## 観光人材確保策学ぶ

お効果的な  
ルキャリア株式会社

室長 伊藤

観光人材の定着率向上の重要性を訴える中島篤代表

県と産業振興センター セミナー初開催

県といわて産業振興センター（立花良孝理事長）は4日、盛岡市内のホテルで、観光関連産業の採用力向上

を学んだ。

課題解決型コンサルタントHR | Capital

（東京）の中島篤代表は、本県や全国の有効求人倍率などを踏まえ「観光業の採用ライバルは他県の異業種。知名度のハンディ、給与差を超える魅力を打ち出さなければならぬ」と指摘した。

重要な要素として企業ブランドなど「企業力」、給与・待遇面など「労働環境力」、採用への熱意や広報

など「採用活動力」を挙げ、

入社後の育成や活躍など「定着力」なども強調した。

その上で「地方の企業にとっては、社員一人の重みが大企業と違う。全社一丸の取り組みに加え、業界・地域全体で魅力向上していくことも大切だ」と助言した。

県と同センターは1月、観光関連の人材確保のため、東京で北東北3県合同で、求職者とのマッチングイベントを開く。